

***Contrattazione d'Ateneo, 21 luglio 2015***

---

Martedì 21 luglio si è tenuto un incontro di trattativa nel quale sono stati firmati gli **accordi su Mobilità', Asili-Nido, Centri ricreativi estivi/Campus estivi.**

A breve l'Amministrazione invierà le relative circolari sulle modalità di adesione e richiesta dei rimborsi.

Sarà inviata, sempre dall'Amministrazione, una circolare con le indicazioni per richiedere il rimborso per spese scolastiche (tra cui i libri di testo). Le modalità richieste dovranno sostanzialmente soddisfare i seguenti requisiti minimi: descrizione della spesa (esempio elenco dei libri scolastici indicati dalla scuola); importo dettagliato della spesa (esempio indicazione del costo di ogni libro); testimonianza dell'avvenuta spesa (scontrino fiscale, fattura, etc.).

Il Direttore Generale è poi passato ad illustrare, per conto della delegazione di parte pubblica, la necessità, da parte dell'Ateneo, di dotarsi di un **Sistema di Valutazione per il personale tecnico-amministrativo** dato il pronunciamento del CdA, il deliberato dei revisori dei conti e vista la possibilità che la riforma della pubblica amministrazione, o altro intervento normativo, lo impongano.

**Tutti gli interventi dei componenti RSU hanno sottolineato le seguenti criticità** (per questioni redazionali di seguito in sintesi):

- attuale inadeguatezza degli attuali responsabili e dirigenti ad adottare un sistema di valutazione;
- inconsistenza organizzativa, tanto più alla luce della “annunciata riorganizzazione” che oramai ha “spento la candelina dell'incompiuta di un anno”;
- inopportunità di adottare un Sistema di Valutazione che valuti i comportamenti del singolo dipendente (di “brunettiana” memoria), anziché la valutazione del raggiungimento di obiettivi pre-determinati;
- assenza di Banche Dati affidabili da cui ricavare dati su carichi di lavoro ed altro;
- presenza in ateneo di situazioni conflittuali note tra dipendenti e responsabili e dell'assenza di politiche di intervento di “benessere organizzativo”.

I componenti RSU hanno tra l'altro chiesto all'Amministrazione che qualsiasi discorso su un “Sistema di Valutazione” del personale tecnico-amministrativo non sia disgiunto da un confronto sulla riorganizzazione e sul riavvio della contrattazione su :

- ricostituzione del fondo del salario accessorio;

- ricostruzione del fondo per la produttività collettiva per i dipendenti che a tutt'oggi hanno avuto una progressione economica a discapito del salario accessorio;
- riavvio delle progressioni economiche;
- ricontrattazione delle indennità di responsabilità B,C,D e di posizione e risultato EP alla luce della nuova riorganizzazione;
- le leve della conciliazione, tempi di cura – lavoro.

**A conclusione dell'incontro è stato costituito un gruppo di lavoro, in analogia a quanto già fatto per il welfare d'ateneo, con lo scopo di verificare se sia possibile giungere a un sistema di valutazione condiviso.**

Nella discussione delle “**Varie**” la RSU ha riportato alcune criticità registrate nel corso della selezione per il **corso di formazione di Lingua Inglese**: scarsa informazione sull'esito dei test; assenza d'informazione sui posti disponibili, risposte date dall'Ufficio Formazione ad alcuni Dipartimenti.

Il Direttore Generale si è impegnato a fornire i dati riferiti alla partecipazione ed all'esito dei test, e dopo ampio dibattito ha convenuto, con la RSU, sulla necessità di revisionare – per l'anno prossimo – il sistema di partecipazione ai corsi d'inglese. Il Direttore Generale ha dichiarato che a dicembre si farà il punto della situazione sul Patto Formativo. Nel frattempo sarà data la possibilità, dopo relativa circolare amministrativa, al personale tecnico-amministrativo di partecipare (insieme agli studenti universitari) ai “test di posizionamento” per la lingua inglese, ciò consentirà di conoscere meglio la situazione di “partenza” del personale e di organizzare di conseguenza gli interventi formativi. Comunque l'Amministrazione ha ribadito che non organizzerà corsi per il personale che partono dal “livello zero”.

Comunicato nr. 03/2015 – 21 luglio 2015